

**Handläggare**  
Silvia Schroeder  
Telefon: 08-50814034**Till**  
Enskede-Årsta-Vantörs  
stadsdelsnämnd  
2026-04-23

## **Remiss av handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030**

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2025/1616

### **Förvaltningens förslag till beslut**

1. Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Ärendet justeras omedelbart.

### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har remitterat Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 till bland annat Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd. Handlingsplanen för ett jämställt Stockholm 2030 fokuserar på jämställdhet med målet att kvinnor, män och ickebinära ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter i samhället.

Stadsdelsförvaltningen välkomnar handlingsplanen för ett jämställt Stockholm 2030. Stadsdelsförvaltningen anser att handlingsplanen har ett tydligt syfte, mål och ansvarsfördelning. Samtidigt kan vissa delar utvecklas. Bland annat anser stadsdelsförvaltningen att stadens statistiksystem bör inkludera ickebinära utöver könskategorierna kvinnor och män. Stadsdelsförvaltningen tycker även att förskolans jämställdhetsarbete bör konkretiseras genom ett separat mål istället för ett gemensamt mål tillsammans med skolan. Utöver det lämnar stadsdelsförvaltningen kommentarer kring arbetet med dialoger och undersökningar kopplat till stadsmiljö.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

### **Bakgrund**

Kommunstyrelsen har remitterat Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 till Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd, övriga stadsdelsnämnder och facknämnder samt berörda myndigheter och organisationer. Remissen ska besvaras senast den 24 april 2026.

## Ärendet

Handlingsplanen för ett jämställt Stockholm 2030 fokuserar på jämställdhet med målet att kvinnor, män och ickebinära ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter i samhället. Handlingsplanen sträcker sig till 2030 och uppföljning sker inom nämndernas och bolagens ordinarie verksamhetsuppföljning.

Handlingsplanen utgår från de tre fokusområdena i Stockholms stads program för mänskliga rättigheter:

- Kunskap och information
- Velfärd och service
- Delaktighet och inflytande

Dessa utgör de grundläggande förutsättningarna för att Stockholms stad ska bidra till jämlika levnadsvillkor för alla invånare. I handlingsplanen är fokusområdena nedbrutna i effekt- och resultatmål. Dessa avser skapa tydlig styrning i nämndernas och bolagsstyrelsernas egna verksamhetsplanering för att nå målen.

### Fokusområde Kunskap och information

Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna betonar vikten av att alla verksamheter inom staden ska ha grundläggande kunskap om jämställdhet. Särskilda verksamheter med riktade uppdrag kan även behöva fördjupad kunskap om jämställdhet. Bland annat ska samtliga nämnder och bolag erbjuda kunskapshöjande insatser för att utveckla jämställda arbetssätt och genomföra jämställdhetsanalyser. För att minimera risken att reproducera stereotypiska normer kopplade till kön ska alla nämnder och bolag använda sig av ett jämställdhetsperspektiv i sin marknadsföring och informationsspridning.

### Fokusområde Velfärd och service

Detta fokusområde handlar om att stadens välfärd och service ska planeras och utformas så att de mänskliga rättigheterna respekteras. Stockholms stad ska använda sig av jämställdhetsintegrering, vilket innebär att jämställdhetsarbetet genomförs inom ordinarie verksamhet. Bland annat ska verksamheter göra jämställdhetsanalyser och ha könsuppdelad statistik i syfte att utveckla jämställdhetsarbetet internt. Handlingsplanen lyfter även vikten av intersektionella analyser för att uppmärksamma hur olika maktstrukturer och diskrimineringsgrunder påverkar olika grupper av invånare.

### Fokusområde Delaktighet och inflytande

Alla invånare i Stockholms stad ska erbjudas möjlighet till delaktighet och inflytande i frågor som berör dem. Särskilt prioriterat är att främja delaktighet och inflytande hos individer och

grupper som riskerar att lämnas utanför. Enkätundersökningar, medborgardialoger, medborgarbudget och fokusgrupper är metoder som kan användas för att göra invånare delaktiga. Detta kan även göras i samverkan med civilsamhällsorganisationer.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom Avdelning förebyggande och främjande i samverkan med Avdelning individ och familj, Avdelning ekonomi och lokaler, Avdelning förskola och Avdelning HR, stab och stadsmiljö. Pensionärsrådet och rådet för funktionshinderfrågor har haft möjlighet att inkomma med synpunkter på remissen.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Stadsdelsförvaltningen välkomnar handlingsplanen för ett jämställt Stockholm 2030. Stadsdelsförvaltningen anser att handlingsplanen har ett tydligt syfte, mål och ansvarsfördelning. Handlingsplanen lyfter aktuell forskning och lägesbilder som har tydlig koppling till nämndernas och bolagens fortsatta jämställdhetsarbete. Det är även positivt att handlingsplanen förklarar olika begrepp såsom kön, ickebinär och likvärdighet så att det blir tydligt för läsaren.

I handlingsplanens inledning på sidan 2 står *”Denna handlingsplan fokuserar på jämställdhet, det vill säga att kvinnor, män och ickebinära ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.”* Eftersom handlingsplanen berör även flickor och pojkar bör dessa även inkluderas i meningen.

Stadsdelsförvaltningen tycker det är positivt att ickebinära lyfts och synliggörs i handlingsplanen, då det är viktigt att inkludera invånare som inte definierar sig som kvinna eller man. Handlingsplanen lyfter att könsuppdelad statistik kan användas för att visa på skillnader mellan könen. Stadsdelsförvaltningen vill problematisera att de individbaserade indikatorerna som rapporteras i stadens interna ledningssystem (ILS) enbart är uppdelad i kvinnor och män. På så sätt osynliggörs ickebinära i stadens övergripande rapportering. Detta anser stadsdelsförvaltningen är ett utvecklingsområde för staden.

I handlingsplanen under fokusområde välfärd och service finns ett stycke om skola och förskola. Stadsdelsförvaltningen anser att det saknas information och statistik om förskola, då stycket framförallt rör skolelever. Under den andra målformuleringen *”I stadens skolor och förskolor ges barn och unga samma möjligheter att uppnå goda studieresultat och alla känner sig trygga och inkluderade, oavsett kön”* anser stadsdelsförvaltningen att skolan och förskolan bör separeras eftersom studieresultat för förskolan inte är aktuellt. Stadsdelsförvaltningen anser även att ett mål om förskolan som enbart fokuserar på trygghet och inkludering blir för övergripande.

Stadsdelsförvaltningen föreslår ett eget mål för förskolan som handlar om att inspirera och utmana barn att beredda sina förmågor och intressen på ett sätt som går utöver könsstereotypiska val med utgångspunkt från läroplanen.

På sidan 18 i handlingsplanen föreslås ”*Lärare, annan skolpersonal och förskolepersonal*” skrivs om till ”Lärare, förskollärare samt annan skol- och förskolepersonal”. I handlingsplanen på sidan 19 anser stadsdelsförvaltningen att det saknas exempel på insatser som rör förskola.

Under fokusområde välfärd och service lyfts även socialtjänstens och äldreomsorgens arbete, där könsstereotypiska normer riskerar att påverka stadens stöd och insatser negativt. Stadsdelsförvaltningen tycker att det är viktigt att fortsätta utveckla det interna arbetet och kompetensen så att insatser erbjuds utifrån individens behov och inte utifrån föreställningar och normer kopplade till kön.

I utvecklingen av den offentliga miljön pekar handlingsplanen på vikten av att involvera statistik om invånarnas upplevelser kopplat till trygghet och otrygghet utifrån kön. Stadsdelsförvaltningen använder sig bland annat av medborgarundersökningen för att följa upp hur invånare upplever stadsmiljön, men anser att det är svårt att dra slutsatser av resultatet. Det beror bland annat på den låga svarsfrekvensen och att det inte är säkert att de grupper som behöver höras svarar på medborgarundersökningen. Stadsdelsförvaltningen efterfrågar mer robust statistik för att genomföra träffsäkra insatser kopplade till stadsmiljön.

I handlingsplanen nämns även att fördjupade dialoger kan användas för att kartlägga problem och identifiera åtgärder inom den offentliga miljön. Stadsdelsförvaltningen vill lyfta att det kan vara svårt att genomföra dialoger för projekt med nuvarande budgetamar. Exempelvis är det en utmaning för stadsdelsförvaltningen att genomföra dialoger kopplade till ansökningar om trygghetsmedel, då åtgärderna behöver genomföras under samma år som medel tilldelas.

### Jämställdhetsanalys

Handlingsplanen för ett jämställt Stockholm 2030 bidrar till att nå de nationella jämställdhetspolitiska målen, vilka är:

- En jämn fördelning av makt och inflytande
- Ekonomisk jämställdhet
- Jämställd utbildning
- Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
- Jämställd hälsa

- Mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och utnyttjande i prostitution och människohandel ska upphöra
- Hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra

### Barnrättsperspektiv

Handlingsplanen berör barn och unga inom förskola, skola, fritidsverksamhet och socialtjänst. Barnkonventionen nämns dock inte, vilket innebär att barnets rättigheter inte blir en tydlig utgångspunkt. I stället beaktas barns situation indirekt genom hänvisningar till exempelvis skollagen eller rapporter från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF). Stadsdelsförvaltningen anser att kopplingen till barnkonventionen bör framgå tydligare i handlingsplanen.

### Tillgänglighet

Stadsdelsförvaltningen tycker det är positivt att det intersektionella perspektivet lyfts i handlingsplanen. Det intersektionella perspektivet synliggör hur olika diskrimineringsgrunder som till exempel kön, funktionsnedsättning och klass påverkar varandra och formar individers livsvillkor, möjligheter och utsatthet. På så sätt lyfter handlingsplanen hur individer med funktionsnedsättning inte är en homogen grupp och att insatser behöver anpassas utifrån individens behov.

### Äldreperspektiv

Handlingsplanen för ett jämställt Stockholm 2030 hänvisar även till handlingsplanen för en åldersvänlig stad som har målet att äldre invånare har samma rättigheter och möjligheter som andra grupper i samhället. Båda handlingsplanerna lyfter bland annat vikten av delaktighet och inflytande.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Anders Carstorp  
Stadsdelsdirektör  
Enskede-Årsta-Vantörs  
stadsdelsförvaltning

Jenny Johansson  
Avdelningschef  
Enskede-Årsta-Vantörs  
stadsdelsförvaltning

### Bilaga

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030.

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anders Carstorp, Stadsdelsdirektör	2026-04-08
Jenny Johansson, Avdelningschef	2026-04-08